

Зареєстровано

Дергачівським міським головою
від 18 05 2021 року № 1546/02-19

Зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального підприємства «Дергачікомунсервіс»

Дергачівської міської ради на 2019 – 2021 роки, код ЄДРПОУ 38655895

Реєстраційний номер 3
від «18» 05 2021р.

Примітки або рекомендації реєстраційного органу

Дергачівський міський голова

 Задоренко В.В.

Зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального підприємства «Дергачікомунсервіс»

Дергачівської міської ради на 2019 – 2021 роки, код ЄДРПОУ 38655895

Прийнято загальними зборами (конференцією) колективу працівників підприємства протокол від «06» травня 2021 року №3

м.Дергачі

- 1) Викласти в наступній редакції п.2 п.3 5 розділу «Оплата праці» частини «Сторони встановлюють такі мінімальні обов'язкові гарантії в оплаті та нормуванні праці»:

2.Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 1 червня 2021 року в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених цією Угодою співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

3. Сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності згідно з додатком 1 до Договору.

- 2) Доповнити розділ 5 «Оплата праці» частини «Сторони встановлюють такі мінімальні обов'язкові гарантії в оплаті та нормування праці»:

Надбавку до тарифної ставки чи посадового окладу працівникам основних професій за безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери тепло-, водопостачання і водовідведення усіх організаційно-правових форм та форм власності, що визначається колективними договорами згідно із Порядком встановлення і умовами виплати щомісячної надбавки до тарифної ставки чи посадового окладу працівникам основних професій за безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери тепло-, водопостачання і водовідведення (додаток 4).

- 3) Викласти в наступній редакції п.1 розділу 5 «Оплата праці» частини «Сторона власника зобов'язується»:

Встановлювати форму і систему оплати праці, норму праці, розцінок, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат (у т.ч. за безперервний стаж роботи), премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною, Галузевою або територіальними угодами.

Застосовувати розрахунок мінімальної годинної тарифної ставки виходячи із середньомісячної норми часу, визначеної роботодавцем відповідно до режиму роботи, запровадженого на підприємстві, з дотриманням вимог статей 50 - 53, 67 і 73 КЗпП України.

Збільшення частки основної заробітної плати в структурі фонду оплати праці до кінця 2024 року – до 70 %.

Визначення працівника основної професії залежно від видів робіт/послуг основного виробництва підприємства.

4) Викласти в наступній редакції Додаток №1 до 5 розділу «Оплата праці»:

Додаток №1

Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності

РОЗРЯДИ

| I | II | III* | IV | V | VI |
|-----|------|------|------|------|------|
| 1,0 | 1,08 | 1,20 | 1,35 | 1,54 | 1,80 |

* у тому числі контролерів у сфері тепло-, водопостачання і водовідведення

1. Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах з складними та особливо складними видами робіт*

РОЗРЯДИ

| I | II | III | IV | V | VI |
|-----|------|------|------|------|------|
| 1,0 | 1,11 | 1,25 | 1,43 | 1,67 | 2,00 |

* робітники, зайняті на виробництвах з складними та особливо складними видами робіт визначаються у колективному договорі підприємства відповідно до видів виконуваних робіт

5) Викласти в наступній редакції Додаток №2 до 5 розділу «Оплата праці»:

Додаток №2

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки)

за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

1. Основні види робіт

| Види робіт | Коефіцієнт и співвідно шень |
|--|--------------------------------------|
| Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості | 1,34 -1,41 |
| Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист | 1,4 – 1,47 |
| Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства | 1,46 -1,53 |
| Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд | 1,58 -1,66 |
| Роботи з організації поховань | 1,34 -1,41 |
| Надання суміжних послуг з організації поховань (крематорій) | 1,58 -1,66 |
| Земляні роботи | 1,69 -1,77 |
| Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем | 1,69 -1,77 |
| Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення | 1,58 – 1,71 |
| Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж | 1,66 - 1,74 |
| Поводження з побутовими відходами, у т.ч.: | |
| вивезення, перероблення побутових відходів | 1,46 - 1,53 |
| захоронення побутових відходів (на полігонах/звалищах) | 1,58 - 1,66 |
| Протизсувні роботи, у т.ч.: | |
| підземні роботи | 2,43 - 2,55 |
| роботи на шахтній поверхні | 2,06 -2,16 |
| роботи з благоустрою | 2,14 -2,25 |
| Виробництво залізобетонних виробів | 1,58 -1,66 |
| Ремонт устаткування допоміжного виробництва | 1,69 -1,77 |
| Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів | 1,65 - 1,73 |
| Вантажно-розвантажувальні роботи | 1,46 - 1,53 |
| Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів | 1,58 - 1,66 |

2. Професії, які є наскрізними в галузі

| Професії | Коефіцієнт и співвідно шень |
|---|--------------------------------------|
| Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож, ліфтер, садівник | 1,10 |
| Покоївка, вагар, возій, водій електро- та автовізка, водій самохідних механізмів, каштелян, заправник поливально-мийних машин, носій, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, який прибирає готелі, гуртожитки, пляжі, розклеювач оголошень, копіювальник, конюх | 1,18 |
| Приймальник замовлень, комірник, укладач опису об'єктів населених пунктів, машиніст із прання та ремонту спецодягу, продавець, контролер технічного стану колісних транспортних засобів, підсобний робітник | 1,32 |
| Возій при вивезенні нечистот і твердих осадів з вигрібних ям, лісник, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, покоївка, яка виконує функції адміністратора, ловець бездоглядних тварин, приймальник замовлень від населення на поховальне обслуговування | 1,43 |
| Двірник, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник сміттепроводів, прибиральник території кладовища | 1,32 |
| Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні | 1,43 |
| Приймальник побутових відходів | 1,54 |
| Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів | 1,43 |
| Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу | 1,54 |
| Машиніст ритуального устаткування | 2,59 |
| Драпірувальник, швачка, квітникар | 1,32 |
| Мозаїст, гравер, бетоняр | 1,37 |
| Вантажник | 1,58 |
| Водолаз | 2,0 |

Примітка: у разі встановлення похідної посади «Старший» посадові

оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

3. Водії автотранспортних засобів

1) Вантажні автомобілі

| Вантажопідйомність | Бортові автомобілі та автомобілі – фургони загального призначення | Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовішки, автонавантажувачі тощо | Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів |
|-------------------------------------|---|---|---|
| (тонн) | Коефіцієнти Співвідношень | Коефіцієнти співвідношень | Коефіцієнт и співвідношень |
| до 1,5 | 1,74 - 1,95 | 1,86 - 2,06 | 1,95 - 2,12 |
| від 1,5 до 3 | 1,86 - 2,06 | 1,95 - 2,12 | 2,04 - 2,22 |
| від 3 до 5 | 1,95 - 2,12 | 2,04 - 2,22 | 2,25 - 2,33 |
| від 5 до 7 | 2,04 - 2,22 | 2,25 - 2,33 | 2,33 - 2,43 |
| від 7 до 10 | 2,25 - 2,33 | 2,33 - 2,43 | 2,46 - 2,60 |
| від 10 до 20 | 2,33 - 2,43 | 2,46 - 2,60 | 2,66 - 2,87 |
| від 20 до 40 | 2,46 - 2,60 | 2,66 - 2,87 | 2,87 - 3,28 |
| від 40 до 60 | 2,66 - 2,87 | 2,87 - 3,28 | 3,12 - 3,43 |
| понад 60 | - | 3,12 - 3,43 | - |
| 2) <u>Легкові автомобілі</u> | | | |
| Клас автомобіля | Робочий обсяг двигуна (в літрах) | Коефіцієнт и співвідношень | |
| Особливо малий і малий | до 1,8 | 1,46 - 1,88 | |
| Середній | від 1,8 до 3,5 | 1,52 - 1,92 | |
| Великий | від 3,5 | 1,72 - 1,98 | |

б) Викласти в наступній редакції Додаток №3 до 5 розділу «Оплата праці»:

Додаток №3

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

| Найменування посад | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих | | | | | | |
|---|---|---------|---------|---------|----------|-----------|------------|
| | до 50 | 51-100 | 101-300 | 301-500 | 501-1000 | 1001-5000 | понад 5001 |
| 1. Керівники | | | | | | | |
| Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник) | Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови КМУ від 19 травня 1999 р. № 859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. № 1034) | | | | | | |
| Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків) | 2,8-4,0 | | | | | | |
| Головний інженер | 2,5-2,7 | 2,7-3,6 | 3,6-4,0 | 4,0-4,5 | 4,5-5,1 | 5,1-5,4 | 5,6 |
| Заступник директора, головний бухгалтер | 2,38-2,5 | 2,5-3,4 | 3,4-3,8 | 3,8-4,2 | 4,2-4,6 | 4,6-5,0 | 5,3 |
| Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб | | 2,4-3,2 | 3,2-3,5 | 3,5-3,8 | 3,8-4,2 | 4,2-4,5 | 5,0 |

| | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів | 2,25-2,8 | 2,25-2,8 | 2,25-2,8 | 2,25-2,8 | 3,0 | 3,15 | 3,35 |
| Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб | 2,15-2,35 | 2,15-2,35 | 2,15-2,35 | 2,15-2,35 | 2,5 | 2,7 | 2,85 |
| Начальники цехів, теплових районів | | | | | 2,4-2,6 | 2,5-2,8 | 2,65-2,95 |
| Начальники дільниць, виконавці робіт | 2,1-2,3 | 2,1-2,3 | 2,1-2,3 | 2,1-2,3 | 2,4 | 2,5 | 2,65 |
| Майстри | 1,9 – 2,1 | 1,9 – 2,1 | 1,9 – 2,1 | 1,9 – 2,1 | 1,9 – 2,1 | 1,9 – 2,1 | 1,9 – 2,1 |
| 2. Професіонали | 1,8 – 2,2 | 1,8 – 2,2 | 1,8 – 2,2 | 1,8 – 2,2 | 1,8 – 2,2 | 1,8 – 2,2 | 1,8 – 2,2 |
| 3. Фахівці | 1,7 - 2,0 | 1,7 - 2,0 | 1,7 - 2,0 | 1,7 - 2,0 | 1,7 - 2,0 | 1,7 - 2,0 | 1,7 - 2,0 |
| Техніки усіх спеціальностей, лаборанти | 1,29 - 1,47 | 1,29 - 1,47 | 1,29 - 1,47 | 1,29 - 1,47 | 1,29 - 1,47 | 1,29 - 1,47 | 1,29 - 1,47 |
| 4. Технічні службовці | 1,26 - 1,7 | 1,26 - 1,7 | 1,26 - 1,7 | 1,26 - 1,7 | 1,26 - 1,7 | 1,26 - 1,7 | 1,26 - 1,7 |

Примітки:

1. Заступникам головного інженера, директора за напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10% - 40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.
2. У структурних підрозділах, що входять до складу головного підприємства (з чисельністю працюючих до 1500 чол.) можуть

встановлюватись посадові оклади на 10-30 відсотків нижче від посадових окладів головного підприємства.

3. У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.
4. Посадові оклади керівних працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховуються на основі тарифної ставка робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), визначених відповідно до п. 3.1.2 Галузевої угоди та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт або за окремими професіями згідно з додатком 2 Галузевої угоди.

7) Викласти в наступній редакції Додаток №4 до 5 розділу «Оплата праці»:

Додаток 4

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

| Найменування доплат і надбавок | Розміри доплат і надбавок |
|---|--|
| ДОПЛАТИ | |
| За суміщення професій (посад) | Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників |
| За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт | Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників |
| За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника | До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника |
| За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці | За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити |

| | |
|---|---|
| | доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці. |
| За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години) | До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час |
| За інтенсивність праці працівників | До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) |
| За роботу у вечірній час - з 18 до 22 години | 20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час |
| За роботу в нічний час | 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час |
| На період освоєння нових норм трудових затрат | Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків |
| За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи) | Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чел. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чел. – 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чел. – 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру |
| За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів | До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) |
| За керівництво практикою | Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: - 1-4 чел. – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чел. – 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 чел. – 30 відсотків місячної тарифної |

| | |
|--|---|
| | ставки (посадового окладу) |
| За виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців) | 25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника |
| За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів | Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм |
| Для забезпечення мінімальної заробітної плати | Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці» |
| НАДБАВКИ | |
| За високу професійну майстерність | Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотка |
| За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв | Водіям 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм |
| За клас кваліфікації водолазам | 2-го класу – 15 відсотків посадового окладу 1-го класу – 25 відсотків посадового окладу |
| За високі досягнення у праці | До 50 відсотків посадового окладу |
| За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ | До 20 відсотків посадового окладу |
| За виконання особливо важливої роботи на певний термін | До 50 відсотків посадового окладу |
| За знання іноземної мови | Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань, працівникам готелів: за знання однієї мови – 10 відсотків, за знання двох і більше мов – 20 відсотків ставки (окладу) |
| За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук | 20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 20 відсотків посадового окладу, тарифної |

| | |
|--|--|
| За почесні звання | ставки. Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням |
| За безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери тепло-, водопостачання і водовідведення | Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки – 7 відсотків; понад 5 років – 10 відсотків; понад 10 років – 15 відсотків; понад 15 років – 20 відсотків; понад 25 років – 25 відсотків |

8) Викласти в наступній редакції п.4 п.5 8 розділу «Соціальні пільги та гарантії, соціальне страхування, забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників»

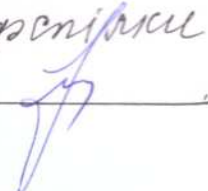
Надання матеріальної допомоги працівникам при наданні щорічної відпустки в розмірі посадового окладу або тарифної ставки працівника.

Надання матеріальної допомоги працівникам у разі виникнення у них скрутного становища, пов'язаного із стихійним лихом, похованням, лікуванням, звільненням з ініціативи адміністрації, при народженні дитини, багатодітним та малозабезпеченим сім'ям тощо.

9) Доповнити п.10 «Заключні положення»:

Розробляти та затверджувати обов'язкові для суб'єктів соціального діалогу форми надання інформації Сторонам, необхідної для здійснення контролю за виконанням Угоди.

Інформацію про виконання положень Угоди розміщувати на офіційних веб - сайтах Сторін.

Голова профспілки
Гненна В. О. 

Директор
КП «Державні комунальні
сервіси»
Суров В. О. 
