

ДОДАТОК №1

ПЕРЕЛІК

посад працівників Комунального некомерційного підприємства «Дергачівська центральна лікарня» Дергачівської міської ради Харківської області із шкідливими умовами праці, робота на яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня

Посада	Тривалість робочого тижня (год)
Працівники рентгенологічних кабінетів (лікар-рентгенолог, рентгенолаборант, рентгенолаборант (ургентної допомоги), молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими)	30
Медичні працівники клініко-діагностичних лабораторій, бактеріологічного відділу (лікар-лаборант, лікар-бактеріолог, біолог, біохімік, лаборант, лаборант (експрес-лабораторії))	36
Лікар-стоматолог, лікар-стоматолог дитячий, зубний лікар	33
Медичні працівники фтизіатричної служби (лікар-фтизіатр, сестра медична (брат медичний) поліклініки, молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	36
Медичні працівники наркологічної служби (лікар-нарколог, сестра медична (брат медичний) поліклініки, молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими)	36
Медичні працівники психіатричної служби (лікар-психіатр, сестра медична (брат медичний) поліклініки, молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими)	36
Медичні працівники інфекційного кабінету та кабінету «Довіра» (лікар-інфекціоніст, сестра медична (брат медичний) поліклініки, молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	36

Директор



Голова професійного комітету



В.М. Мріль

2021 р.

ДОДАТОК № 2

ПЕРЕЛІК

посад працівників, яким може встановлюватися ненормований робочий день та надається додаткова відпустка за ненормований робочий день

Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
Директор	7
Медичний директор	7
Начальники відділів	7
Фахівець з питань цивільного захисту	7
Головний бухгалтер	7
Заступник головного бухгалтера	7
Бухгалтер	7
Економісти	7
Інженери всіх найменувань	7
Завідувачі відділеннями	7
Завідувач господарством	7
Лікар-статистик	7
Головна медична сестра (головний медичний брат)	7
Старша сестра медична (старший брат медичний)	7
Статистик медичний	7
Інспектор з кадрів	7
Юристоконсульт	7
Комірник	7
Водій автотранспортних засобів	4
Диспетчер	4
Секретар-друкарка	4
Провізор	7



Д. Ю. Дончак

2021 р.

Голова профспілкового комітету



В.М. Мріль

2021 р.

ДОДАТОК № 3

ПЕРЕЛІК

посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці

№.№ з/п	Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях	Примітка
1.	Лікарі всіх найменувань, біохімік, біолог	7	
2.	Сестри медичні (брати медичні) всіх найменувань	7	
3.	Акушерки (акушери)	7	
4.	Лаборанти	7	
5.	Молодші медичні сестри (молодші медичні брати) всіх найменувань	7	
6.	Дезінфектор	4	
7.	Оператор комп'ютерного набору	4	За роботу з ПК
8.	Реєстратор медичний	4	За роботу з ПК
9.	Ресепціоніст	4	За роботу з ПК
10.	Прибиральник службових приміщень	4	За прибирання туалетів
11.	Прибиральник територій	4	За прибирання надвірних туалетів
12.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4	
13.	Завідувач відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії, лікар-анестезіолог, сестра медична – анестезист (брат медичний – анестезист), сестра медична (брат медичний) стаціонару ПІТ	11	
14.	Лікар-рентгенолог, рентгенолаборанти	11	

15.	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими рентгенологічного кабінету	11	
16.	Лікарі, сестри медичні (брати медичні), молодші медичні сестри (молодші медичні брати) наркологічного та психіатричного кабінетів	25	



Директор

Д. Ю. Дончак
2021 р.

Голова професійного комітету



В.М. Мріль
2021 р.

ДОДАТОК № 4

ПЕРЕЛІК

посад працівників, які дають право на щорічну додаткову відпустку за роботу з шкідливими та важкими умовами праці

Найменування посад	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
Кухар	4
Слюсар-сантехнік	4



Д. Ю. Дончак
2021 р.

Голова професійного комітету



В.М. Мріль
2021 р.

ДОДАТОК № 5

ПЕРЕЛІК

структурних підрозділів та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці

1. Структурні підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 25% у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці:
 - 1.1. Психіатричний кабінет:
 - лікар-психіатр;
 - сестра медична (брат медичний) поліклініки;
 - молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими.
 - 1.2. Наркологічний кабінет:
 - лікар-нарколог;
 - сестра медична (брат медичний) поліклініки.

2. Структурні підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 15% у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці:
 - 2.1. Відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії:
 - завідувач;
 - лікар-анестезіолог;
 - лікар-анестезіолог дитячий;
 - сестра медична-анестезист (брат медичний-анестезист);
 - сестра медична (брат медичний) стаціонару (ПІТ);
 - молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими.
 - 2.2. Пологово-гінекологічне відділення:
 - лікар-педіатр-неонатолог;
 - сестра медична (брат медичний) стаціонару (палати для новонароджених).
 - 2.3. Фізіотерапевтичний кабінет:
 - сестра медична (брат медичний) з фізіотерапії.

Генератори УВЧ будь-якої потужності (при відпусканні на місяць у середньому не менше 10 процедур у зміну).

 - 2.4. Рентгенологічний кабінет:
 - лікар-рентгенолог;
 - рентгенолаборант;
 - рентгенолаборант (ургентної допомоги);
 - молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими.
 - 2.5. Кабінет цифрової рентгенографії:
 - лікар-рентгенолог;
 - рентгенолаборант.
 - 2.6. Кабінет ультразвукової діагностики:
 - лікар з ультразвукової діагностики;
 - сестра медична (брат медичний);
 - 2.7. Ендоскопічний кабінет:
 - лікар-ендоскопіст;
 - сестра медична (брат медичний).
 - 2.8. Клініко-діагностична лабораторія:
 - лікар-лаборант;
 - біохімік;
 - лаборант;

(при роботі з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів);

- молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник).

(при роботі з живими збудниками інфекційних захворювань).

2.10. Дерматовенерологічний кабінет:

- лікар-дерматовенеролог;
- сестра медична(брат медичний) поліклініки.

2.11. Інфекційний кабінет:

- лікар-інфекціоніст;
- сестра медична поліклініки.

2.12. Комісія з медичного огляду військовозобов'язаних у військкоматі:

- лікар-дерматовенеролог.

2.13. Патологоанатомічне відділення

- лікар- патологоанатом.

3. Структурні підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 30% у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці:

3.1. Бактеріологічний відділ:

- лікар-бактеріолог;
- лаборант.

4. Структурні підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 60% у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці:

4.1. Фтизіатричний кабінет (в т. ч. дитячий):

- лікар-фтизіатр;
- сестра медична (брат медичний) поліклініки.

4.2. Кабінет «Довіра»:

- лікар-інфекціоніст;
- сестра медична (брат медичний) поліклініки.

Директор

Д. Ю. Дончак
«05» березня 2021 р.



Голова профспілкового комітету

В.М. Мріль
«05» березня 2021 р.



ДОДАТОК № 6

ПЕРЕЛІК

структурних підрозділів та посад, які залучаються до роботи в нічний час

Найменування відділення	Посада	Доплата за годину роботи в нічний час
Пологово-гінекологічне відділення	Лікар-акушер-гінеколог (ургентної допомоги);	50%
	Акушерка (акушер);	50%
	Сестра медична (брат медичний) стаціонару (палати для новонароджених);	50%
	Сестра медична (брат медичний) стаціонару (палатна, палатний гінекологічного відділення);	35%
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими (пологового відділення);	50%
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими (гінекологічного відділення).	35%
Терапевтичне відділення	Лікар-терапевт (ургентної допомоги);	35%
	Сестра медична (брат медичний) стаціонару (палатна, палатний);	35%
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими.	35%
Хірургічне відділення	Лікар-хірург (ургентної допомоги);	35%
	Сестра медична (брат медичний) стаціонару (палатна, палатний);	35%
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими.	35%
Операційний блок	Сестра медична операційна (брат медичний операційний) (ургентної допомоги);	35%
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими.	35%
Відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії	Лікар-анестезіолог;	50%
	Сестра медична - анестезист (брат медичний – анестезист);	50%
	Сестра медична (брат медичний) стаціонару (ПІТ);	50%
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими.	50%

Відділення невідкладної (екстреної) медичної допомоги	Сестра медична (брат медичний) стаціонару;	35%
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник).	35%
Клініко-діагностична лабораторія	Лаборант (експрес-лабораторії).	35%
Рентгенологічний кабінет	Рентгенолаборант (ургентної допомоги).	35%
Обслуговуючий персонал	Сторож;	35%
	Водій автотранспортних засобів	35%
	(цілодобове чергування з виконанням обов'язків сторожа); Оператор котельні.	35%

Директор



Д. Ю. Дончак

2021 р.

Голова профспілкового комітету



В.М. Мріль

2021 р.

ДОДАТОК № 7

ПЕРЕЛІК

посад працівників, які мають право на доплату у розмірі 10% посадового окладу за використання у роботі дезінфікуючих засобів

Найменування структурного підрозділу	Найменування посад
Усі структурні підрозділи	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) усіх найменувань
Поліклінічне відділення № 2 Стерилізаційне відділення	Сестра медична (брат медичний)
Обслуговуючий персонал	Прибиральник території



Директор

Д. Ю. Дончак

2021 р.

Голова профспілкового комітету



В.М. Мріль

2021 р.

ДОДАТОК № 8

ПЕРЕЛІК

посад, робота на яких дає право на доплату у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці

Найменування посад	Розмір доплати у %
Кухар	8

Директор

Д.Ю. Дончак
« 2021 р.

Голова профспілкового комітету

В.М. Мріль
« 2021 р.

ДОДАТОК № 9

Найменування посад та коефіцієнти, що застосовуються при розрахунку окладів працівників

Посада	Коефіцієнт
Начальник планово-економічного відділу	1,5
Начальник відділу кадрів	1,5
Заступник головного бухгалтера	1,5
Фахівець з публічних закупівель	1,5
Юрисконсульт	1,3
Бухгалтер	1,3
Економіст з праці	1,3
Економіст з фінансової роботи	1,3
Інспектор з кадрів	1,2
Завідувач господарством	1,3
Інженер	1,3
Інженер з охорони праці	1,3
Інженер з метрології	1,3
Провізор	1,4
Логопед	1,4
Інженер з програмного забезпечення комп'ютерів	1,1
Фахівець з питань цивільного захисту	1,1
Секретар-друкарка	1,1
Оператор комп'ютерного набору	1,0
Реєстратор медичний	1,0
Ресепшійніст	1,0
Диспетчер	1,0
Дезінфектор	1,0
Водій автотранспортних засобів	1,0
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1,0
Комірник	1,0
Кухар	1,0
Кухонний робітник	1,0
Слюсар-сантехнік	1,0
Підсобний робітник	1,0
Прибиральник територій	1,0
Прибиральник службових приміщень	1,0
Сторож	1,0
Оператор котельні	1,0
Працівник з господарської діяльності	1,0


 Директор
 Ю. Дончак
 2021 р.

Голова профспілкового комітету


 В.М. Мріль
 2021 р.

ДОДАТОК № 10

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ

працівників Комунального некомерційного підприємства «Дергачівська центральна лікарня» Дергачівської міської ради Харківської області

Це Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» та Колективного договору.

1. Загальні положення.

1.1. Це Положення запроваджується з метою матеріального стимулювання працівників Підприємства за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними завдань, забезпечення належного рівня виконавчої та трудової дисципліни.

1.2. Преміювання працівників Підприємства здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати праці Підприємства за підсумками роботи за місяць/квартал/рік.

1.3. Керівнику Підприємства надається право позбавляти премії частково або повністю у разі порушення трудової, виробничої дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку.

1.4. Працівникам Підприємства відповідно до цього Положення можуть за рішенням Керівника призначатися та виплачуватися разові і періодичні премії за наявності коштів.

2. Разові премії

2.1. За рішенням Адміністрації в окремих випадках за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних та святкових дат, або з інших підстав працівникам може бути виплачена одноразова премія.

2.2. Для визначення розміру разових премій за виконання особливо важливої роботи враховується:

- виконання заходів та завдань, передбачених для здійснення протягом відповідного періоду у структурному підрозділі;
- стан виконавчої дисципліни (виконання окремих доручень керівництва);
- рівень дотримання трудової дисципліни.

2.3. Премії з нагоди ювілейних і святкових дат можуть виплачуватися за рішенням керівника Підприємства.

2.4. При отриманні грамоти від Директора Підприємства може бути виплачена одноразова премія у розмірі посадового окладу. При отриманні грамоти від Голови Дергачівської міської ради може бути виплачена одноразова премія у подвійному розмірі посадового окладу.

2.5. Конкретні розміри разових премій визначаються керівником Підприємства.

2.6. Працівники мають право на отримання премії за наявності коштів для цього у фонді заробітної плати Підприємства.

2.7. Премії виплачуються працівникам за поданням керівника структурного підрозділу, а керівникам структурного підрозділу за поданням медичного директора Підприємства.

2.8. Преміювання медичного директора Підприємства здійснюється за рішенням керівника Підприємства у порядку та розмірах, визначених цим Положенням. Керівнику

Підприємства премія виплачується згідно рішення власника або уповноваженого ним органу за підсумками роботи: за квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства, за рік – до дванадцяти місячних посадових окладів керівника підприємства.

2.9. Працівники, які звільнилися за власним бажанням або з ініціативи Адміністрації, а також на яких були накладені дисциплінарні стягнення, преміюванню не підлягають.

2.10. Проект наказу про преміювання працівників Підприємства готує відділ кадрів і подає для розгляду керівнику Підприємства.

2.11. Виплата премії провадиться після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

4. Підстави для депреміювання чи зменшення розміру премії

4.1. Порушення правил внутрішнього трудового розпорядку, а саме:


- систематичне запізнення на роботу, залишення робочого місця без поважних причин до 3 год. – зменшення розміру належних працівнику премій не більше ніж на 25%;
- неналежне виконання покладених на працівника трудових обов'язків та/або невиконання завдань керівників підрозділів – зменшення розміру належних працівнику премій не більше ніж на 50%;
- поява на робочому місці в нетверезому стані – зменшення розміру належних працівнику премій до 100%;
- прогул, відсутність на робочому місці без поважних причин більше 3 год. – зменшення розміру належних працівнику премій до 100%.

4.2. Невиконання посадових інструкцій та галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я:

- повторне протягом трьох місяців від попередження, але яке не спричинило фінансових або матеріальних втрат тощо – зменшення розміру належних працівнику премій не більше ніж на 25%.
- яке спричинило матеріальні, фінансові або інші втрати тощо – зменшення розміру належних працівнику премій не більше, ніж на 100%.

4.3. Зменшення розміру премій здійснюється одноразово у місяці чи кварталі (для працівників, визначених у пункті 3.2 цього Положення), в якому працівник вчинив дії, передбачені пунктом 4.1 та/або 4.2 цього Розділу, або в наступному місяці чи кварталі (для працівників, визначених у пункті 3.2 цього Положення) на підставі наказу керівника Підприємства за поданням комісії з преміювання.

Директор
М. Ю. Дончак
2021 р.



Голова профспілкового комітету

В.М. Мріль

« 2021 р.



ДОДАТОК № 11

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам

№ п/п	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт, тис. гривень		Ефективність заходів		Строк виконання	Особи, відповідальні за виконання
		Асигновано	Витрачено	Планується	Досяг. результат		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Навчання та перевірка знань з охорони праці посадових осіб та членів комісії з охорони праці			Відсутність порушень з охорони праці та виробничого травматизму		Згідно графіку	Інженер з охорони праці
2	Навчання працівників, що виконують роботи підвищеної небезпеки, а також відповідальних осіб за безпечну експлуатацію обладнання при виконання робіт підвищеної небезпеки			Відсутність порушень з охорони праці та виробничого травматизму		Згідно графіку	Відповідальні особа, інженер з охорони праці
3	Проведення під час прийняття на роботу та періодично інструктажів на робочих місцях з питань охорони праці надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також з правил поведінки та дій при виникненні аварійних ситуацій, пожеж і стихійних лих.			Відсутність порушень з охорони праці та виробничого травматизму		Згідно графіку	Інженер з охорони праці, керівники структурних підрозділів
4	Проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій			Відсутність виробничого травматизму та проф-захворювань		Згідно графіку	Відповідальна особа (довірений лікар)
5	Забезпечення працівників спеціальним			Відсутність порушень з охорони праці		Відповідно до норм	Відповідальна особа, інженер з охорони праці

1

ми
іву
гва
р.

одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального і колективного захисту			та виробничого травматизму			
Забезпечення працівників молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами			Профілактика професійних захворювань		Згідно норм	Відповідальна особа
Проведення протипожежних заходів			Відсутність порушень протипожежної безпеки, аварій та пожеж		Згідно графіку	Відповідальна особа за протипожежний стан
Проведення атестації робочих місць за умовами праці			Виконання законодавства з охорони праці		Згідно графіку	Директор
Проведення перевірки опірності ізоляції електрообладнання			Відсутність виробничого травматизму та пожеж		Згідно графіку	Відповідальна особа за електрогосподарство
Проведення технічного огляду автотранспорту			Відсутність виробничого травматизму та аварій		Згідно графіку	Відповідальна особа за автотранспорт
Забезпечення м'ячними засобами			Профілактика професійних захворювань		Постійно	Завідуючий господарством
Забезпечення безпечних умов праці, безпечність технологічних процесів, санітарно- побутових приміщень відповідно до нормативних актів з охорони праці			Відсутність порушень з охорони праці, виробничого травматизму та професійних захворювань		Постійно	Директор, відповідальні особи, інженер з охорони праці

и

ами
иву
ства
1 р.

Директор
Д. Ю. Дончак
2021 р.



Голова профспілкового комітету
В. М. Мріль
2021 р.



ДОДАТОК № 12

професій і посад працівників, яким передбачається безкоштовне надання спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту

Найменування посад і професій	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Строк носіння у місяцях	
Лікарі, лікарі-інтерни, молодші спеціалісти з медичною освітою (середній медичний персонал), працівник з господарської діяльності, прибиральниці	Халат бавовняний (4 штуки на одного працівника)	24	
	Ковпак або косинка бавовняні (4 штуки на одного працівника)	24	
	Рушник	24	
	Щітка для миття рук	Чергова	
	На час чергування в стаціонарі:		
	Капці	12	
	При роботі в операційних, перев'язувальних кімнатах стаціонарів, пологових і післяпологових палатах:		
	Плаття бавовняне (для жінок - 3 штуки)	24	
	Рубашка і брюки бавовняні (для чоловіків - 3 штуки)	24	
	Панчохи (шкарпетки) бавовняні білі (3 пари)	12	
Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	Фартух прогумований з нагрудником	Чергові	
	Рукавички гумові	Чергові	
	Калоші	Чергові	
	Окуляри захисні (при митті посуду з-під кислот)	До зносу	
Сторож	Під час чергування в прохідній підприємства, установи, організації:		
	Костюм	12	
	Черевики	12	
	Під час охорони об'єктів, складських приміщень та території додатково:		
	Плац з капшоном	24	

и

ами
иву
ства
1 р.

	На зовнішніх роботах узимку додатково:	
	Куртка утеплена	36
	Штани утеплені	36
	Чоботи	24
	Кожух	Черговий
	Шапка	36
	Рукавиці	24
Слюсар-сантехнік	Костюм бавовняний з водовідштовхувальним просоченням	12
	Берет	12
	Рукавички	3
	Окуляри захисні відкриті	До зносу
	Рукавички діелектричні	Чергові
	Нарукавники прогумовані	6
	Калоші діелектричні	Чергові
	Під час виконання робіт на висоті додатково:	
	Пояс запобіжний	Черговий
	Каска захисна з підшоломником	До зносу
	Під час ремонту каналізаційних мереж, очищення стічних вод (замість «Загально»):	
	Костюм бавовняний з кислотостійким просоченням	12
	Чоботи гумові	12
	Фартух прогумований з нагрудником	Черговий
Окуляри захисні закриті	До зносу	
Респіратор газозахисний	До зносу	
Протигазшланговий	Черговий	
Пояс запобіжний	Черговий	
Рукавиці гумові	1	
Трибунальний територій	Костюм	12
	Напівчеревики	24
	Чоботи	24

ди

рами
стиву
ства
21 р.
6

	Плац з капюшоном	До зносу
	Рукавиці	1
	Узимку додатково:	
	Куртка утеплена	36
	Штани утеплені	36
	Шапка	36
	Чоботи	36
	Рукавиці	12
Електромонтер з ремонту та обслуговування електрообладнання	Костюм бавовняний	12
	Рукавиці комбіновані	1
	Черевики шкіряні	12
	Рукавички діелектричні	Чергові
	Калоші діелектричні	Чергові
	Узимку додатково:	
	Куртка бавовняна на утепленій підкладці	36
	Каска захисна з підшоломником	До зносу
	Під час виконання робіт на висоті додатково:	
	Пояс запобіжний	Черговий
Каска захисна з підшоломником	До зносу	
Водій автотранспортних засобів	Жилет сигнальний	До зносу
	Рукавиці	3
	Під час виконання робіт з технологічного обслуговування та ремонту додатково:	
	Костюм	12
	Черевики	12
	Каска захисна	До зносу
	Підшоломник	24
	На зовнішніх роботах узимку додатково:	
	Куртка утеплена	36
	Водій автотранспортних засобів	Халат бавовняний
Рукавиці комбіновані		1

ради

орами
ективу
ємства
2021 р.
16

ДОДАТОК № 13

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, які мають право на безоплатне забезпечення молоком

Найменування відділень, професій та посад	Найменування продукту, або продукту що його замінос
2	3
Лікар рентгенолог	МОЛОКО
Рентгенолаборант Рентгенолаборант (ургентної допомоги)	МОЛОКО
Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими рентгенологічного відділення	МОЛОКО

ради



Д. Ю. Дончак

2021 р.

Голова професійного комітету



В.М. Мріль

2021 р.

борами
ективу
ємства
2021 р.

16

ДОДАТОК № 14
ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, яким безкоштовно видається мило
згідно зі ст. 8 Закону України «Про охорону праці»

№ з/п	Професія, посада	Кількість мила на місяць (гр)
1	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	400
2.	Столяр	400
3.	Прибиральник територій, прибиральник службових приміщень	400
4	Підсобний робітник	400

ради



Д. Ю. Дончак

2021 р.

Голова профспілкового комітету



В.М. Мріль

« 28 » 2021 р.

борам
ективу
ємств:
2021 р

16

ДОДАТОК № 15

СКЛАД

робочої комісії з контролю за виконанням колективного договору

№ п/п	П.І.Б	Посада
Від адміністрації:		
1	Дончак Дмитро Юрійович	Директор
2	Бережна Світлана Григорівна	Медичний директор
3	Джаббаров Тимур Оманович	Юрисконсульт
4	Серюженко Надія Іванівна	Начальник відділу кадрів
5	Шевченко Олена Вікторівна	Головний бухгалтер
6	Зуб Наталія Олексіївна	Начальник планово-економічного відділу
Від профспілкового комітету:		
1	Мріль Володимир Миколайович	Голова профспілкового комітету
2	Мурашова Юлія Миколаївна	Скарбник профспілкового комітету
3	Чуга Світлана Олександрівна	Секретар профспілкового комітету
4	Король Роман Миколайович	Завідувач хірургічним відділенням
5	Прасол Віра Василівна	Головна медична сестра
6	Бих Ольга Василівна	Економіст

ї рад

збора
елект
іємс
_ 202
16

Якщо протягом дії цього Договору виникне необхідність внести зміни до складу робочої комісії, новий склад затверджується наказом керівника Підприємства. Керівник Підприємства зобов'язаний включити до складу робочої комісії тих представників зі сторони профспілкового комітету, які були обрані останніми.

Директор

« 08 »



Дончак

Голова профспілкового комітету

В.М. Мріль

р.

